Informationen zum Mitarbeitendengespräch (MAG)

EKZ-Werte & EKZ-Führungsgrundsätze

EKZ-Werte

→ Freude an Leistung

→ konstruktives Feedback

→ Anerkennung & Wertschätzung

→ offene Ansprache von Kritikpunkten

→ realistische Ziele

EKZ-Führungs-grundsätze

→ fordern & fördern

→ Fokus & Prioritäten setzen

Bedeutung für die Führung & deren Wirksamkeit

→ Beitrag zur Zielerreichung aufzeigen

→ Eigenverantwortung fördern

→ Selbstwirksamkeit fördern

→ Wachstums- & Entwicklungs-orientierte Denkweise fördern

➡ **Erreichtes sichtbar machen**

→ siehe EKZ-Sharepoint unter «Unternehmen» / «Unternehmenskultur» und unter «Unternehmen» / «Führungsgrundsätze»

Das Wichtigste zum Mitarbeitendengesprächs

- **Gemeinsame** Klärung von Zielen und Erwartungen, zentral ist eine **gute Vorbereitung von beiden Seiten**
- Individualisierter Blick auf Leistung, Verhalten und Kompetenzen zur **persönlichen Entwicklungsförderung**
- Offener und **wertschätzender Dialog auf Augenhöhe** → verbesserte Zusammenarbeit und besseres Arbeitsklima
- Alle **Hilfsmittel** findet ihr im **Intranet** unter Mitarbeitendengespräch (sharepoint.com)